

企业科协建设相关材料汇编

三门峡市科学技术协会

2024 年 10 月

目 录

1.关于进一步加强全市企业科协建设、促进企业创新发展的 意见（三科协字〔2023〕5号）	1
2.关于转发《省文明办等4家单位关于深化“百会链千企” 科技服务活动的通知》的通知（三科协字〔2024〕23号） ...	11
3.中共三门峡市委办公室 三门峡市人民政府办公室关于 印发《“科创三门峡”三年行动计划（2024-2026年）》的通知 （三办文〔2024〕19号）	19
4.企业科学技术协会组织通则	29
5.三门峡市企业（园区）科协组织建设工作指南	38
6.典型案例——科技引领、创新赋能，打造企业高质量发展 引擎（大唐三门峡发电有限责任公司科协）	59

三门峡市科学技术协会
三门峡市科学技术局
三门峡市工业和信息化局文件
三门峡市人民政府国有资产监督管理委员会
三门峡市工商业联合会

三科协字〔2023〕5号



关于进一步加强全市企业科协建设、促进企业 创新发展的意见

各县（市）区科协、科技局、工信局、国资监管机构、工商联，各相关企业：

为深入贯彻三门峡市《关于全面建设国家创新型城市的实施意见》精神，切实强化企业创新主体地位，促进创新要素向企业集聚，团结动员企业科技工作者投身科技创新主战场，增强企业自主创新能力，现就进一步加强全市企业科学技术协会（以下简称“企业科协”）建设、促进企业创新发展有关工作通

知如下：

一、加强企业科协建设的重要意义

企业科协是企业科技工作者的群众组织，是推动企业科技进步和技术创新的重要支撑。当前，我市正处于全面实施“十大工程”、高质量建设现代化三门峡的关键时期，企业科协的地位和作用将更加凸显，促进企业创新发展的任务将更加迫切。进一步加强企业科协建设，有利于发挥企业和科技社团各自优势，完善科技创新体系，帮助企业准确把握科技前沿和产业技术动向；有利于加强协同创新，搭建企业与科研院所、各类高校之间合作交流平台，推动产学研用深度融合；有利于促进科技资源开放共享，促进科技成果传播转化，推动产业转型升级；有利于培育良好创新生态，打造企业科技人才高地，推动企业高质量发展。

二、推进企业科协建设的总体要求

1. 指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对企业科协的全面领导，以突出服务功能、建强组织体系、提升创新能力为重点，全面推进企业科协组织和工作覆盖，切实加强企业科协组织、科技工作者和科协工作人员队伍建设，着力完善我市企业科协组织领导体制和工作机制，努力培育科技型、管理型、质量型一流企业，为实施创新驱动、科教兴市、人才强市战略、建设国家创新型城市作出新的更大贡献。

2. 目标要求。充分发挥科协组织、科技、工信部门、国资

国企系统、工商联系统的组织优势和群众工作优势，指导支持企业建立企业科协组织，以点带面逐步铺开，按照“哪里有科技工作者，科协工作就做到哪里；哪里科技工作者密集，科协组织就建到哪里；哪里建立起科协组织，建家交友活动就开展到哪里”的工作要求，不断健全和完善企业科协组织建设和工作覆盖，把企业科协建设成为服务企业科技创新发展的群众组织，成为企业党组织和管理决策层联系企业科技工作者的桥梁和纽带，成为团结、凝聚企业科技人员力量的坚强阵地，成为充分调动广大企业科技工作者积极性和创造性的“企业科技工作者之家”，成为服务企业高质量发展的“助推器”、开放融通创新生态的“孵化器”和科技工作者成长的“护航者”。

三、构建覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系

各级科协、科技部门、工信部门、国资监管机构、工商联根据各自职能任务，大力协同加强企业科协组织建设，全面推动企业依据中国科协《企业科学技术协会组织通则》自主设立企业科协。

1. 突出龙头引领。国有企业、头部民营企业是经济的支柱、产业的标杆、技术创新的骨干力量。发挥国有企业、头部民营企业引领作用，力争在全市 20 个以上国有企业、头部民营企业等，推动成立更高标准、更高水平、更高质量的企业科协组织，持续为企业创新发展注入新动能。

2. 坚持模式创新。科技人员总数达到一定规模、条件成熟的企业，应单独组建科协组织。科技人员人数较少的企业可根据企业的所属行业分布情况，采取区域联建、行业统建等方式成立科协组织。企业成立科协组织原则上由注册地县(市、区)科协批准，其中省管企业、驻豫央企、头部民营企业成立科协组织由省科协批准，市管企业成立科协组织由市科协批准。企业科协建立后，应向同级科协备案。

3. 注重示范带动。深入宣传在企业加强科协组织建设的重要意义，进一步提高企业责任意识，将科技文化融入企业精神和企业文化中，增强企业科协组织的影响力。组织开展企业科协工作的交流研讨、政策宣讲和经济形势分析等，挖掘企业科协组织建设的先进经验，大力宣传创新创业先进典型，营造良好舆论氛围。

四、提升企业科协服务企业创新发展能力

1. 协助打造跨界协同创新、产学研用合作平台。实施优势产业科技赋能工程，协助企业搭建学会专家工作站、海智工作站等多种形式的服务载体，建立与学会、科研院所间的产学研用协作机制，促进产学研用深度融合，解决企业发展的重大技术难题，推动企业科技成果转化和应用。积极搭建跨行业、跨学科、跨地域的学术和技术交流传播平台，推荐企业参与“科创中国”系列榜单评选，承办或参与“科创中原论坛”、对接“科创中国”资

源平台、产业技术发展大会等学术交流活动，帮助企业科技工作者了解最新科技信息、加入相关科技团体，不断拓宽他们的学术视野、增强他们的学术能力。

2. 助力引进培育一流科技领军人才和创新团队。实施国家战略科技力量对接工程，加强与全国、全省学会沟通并通过全国、全省学会联系双一流大学、科研机构、大型科技企业的科学家为我市服务。组织企业科技人员开展群众性技术创新竞赛，鼓励开展小设计、小革新、小发明、小创造、小论文等活动，充分激发企业科技人员的创新热情，实现国家需要、社会进步、企业发展、个人成长的有机统一。

3. 建设充满归属感、荣誉感、使命感的“企业科技工作者之家”。坚持把服务沉到科技工作者身边、沉到企业生产一线，积极宣传党和国家科技政策，以及企业发展战略和工作部署，激励企业科技工作者把实现企业发展目标转化为自觉行动。畅通企业党组织、企业负责人与企业科技工作者之间的联系，及时了解企业科技工作者的思想、工作和生活状况，积极反映他们的建议、意见和诉求，维护他们的合法权益，帮助他们解决实际问题。动员和组织科技工作者围绕企业发展，积极参加评估论证、建言献策，推动企业决策科学化、民主化。大力倡导献身、创新、求实、协作的精神，发扬“传帮带、比赶超”的优良传统，创造平等竞争的良好环境。

五、建立健全企业科协建设工作机制

1. 加强组织领导。各级科协应宏观统筹企业科协建设，制定总体规划，创新工作机制，完善长效管理。科技部门、工信部门、国资监管机构、工商联要将推动企业科协建设工作摆到重要议事日程，定期研究并及时解决工作中的重点难点问题。

2. 加大支持力度。各级科协要主动对接科技部门、工信部门、国资监管机构、工商联等，共同指导企业加强科协组织建设，加大对企业科协工作的扶持力度，帮助优化政策环境，在活动安排以及项目申报、评选表彰、经费支持等方面予以倾斜支持。定期开展优秀企业科协评选活动，并予以一定财政支持。

3. 推动企协协同。企业负责人要重视企业科协工作，支持企业科协组织独立自主地开展活动，为企业科协开展工作提供必要的经费、办公设施和场所，有关科技工作的重要决策、重大项目的确定、技术改造和技术职称的评定等要吸收科协组织参与。

4. 强化自身建设。企业科协要加强规范化建设，切实提高服务企业科技工作者和企业技术创新的能力。要制定年度工作计划，明确工作目标，健全工作制度。企业科协专兼职干部要加强学习，勤奋工作，提高政治素质和业务能力。

联系人：三门峡市科协学会学术部 马诚坤

联系电话：0398-3165200 15939803893

电子邮箱：smxskxxhb@126.com

- 附件：1. 企业科协建立一般程序及需上报材料
2. 企业科协主席、副主席、秘书长候选人汇总表
3. 企业科协会员汇总表



2023 年 3 月 6 日

附件 1

企业科协建立一般程序及需上报材料

一、企业科协建立一般程序

1. 与同级科协和企业主管部门沟通，经同意后成立企业科协筹备工作小组。
2. 根据中国科协《企业科学技术协会组织通则》，起草本企业科协章程。
3. 按照章程会员条款，吸收企业科协会员，并登记造册。
4. 确定企业科协委员会成员及主席、副主席、秘书长候选人名单。
5. 向同级科协正式提交企业科协成立申请及筹备工作报告。
6. 经同级科协批复同意后，召开成立大会，通过企业科协章程，选举产生企业科协委员会。
7. 大会结果报同级科协和企业主管部门备案。

二、企业科协建立需上报材料

1. 《关于成立企业科学技术协会的申请》。（需附《企业科学技术协会章程》草案、企业党组织或管理层同意成立企业科协的文件）。
2. 《企业科学技术协会筹备工作报告》。（需附企业科协主席、副主席、秘书长候选人汇总表，及企业科协会员汇总表）。

附件 2

企业科协主席、副主席、秘书长候选人汇总表

姓名	性别	年龄	技术 职称	政治 面貌	科协 职务	工作单位 职务	电话

附件 3

企业科协会员汇总表

序号	姓名	性别	出生年月	文化程度	政治面貌	职称	职务	电话



三门峡市精神文明建设办公室
三门峡市科学技术协会文件
三门峡市科学技术局
三门峡市工业和信息化局

三科协字〔2024〕23号

关于转发《省文明办等4家单位关于深化“百会链千企”科技服务活动的通知》的通知

各县（市、区）、开发区、示范区文明办、科协、科技局、工信局，全市各学会、协会、企业科协、高校科协，各相关单位：

为深入实施创新驱动、科教兴市、人才强市战略，助力国家创新型城市建设，支撑我市高质量发展，现将《河南省精神文明建设办公室 河南省科学技术协会 河南省科学技术厅 河

南省工业和信息化厅关于深化“百会链千企”科技服务活动的通知》（豫科协发〔2024〕42号）转发给你们，请各有关单位充分发挥引导汇聚科技资源、服务促进企业科技创新的独特作用，认真贯彻执行。



三门峡市精神文明建设办公室



三门峡市科学技术协会



三门峡市科学技术局



三门峡市工业和信息化局

2024年8月6日

三门峡市科学技术协会

2024年8月6日印发



河南省精神文明建设办公室
河南省科学技术协会
河南省科学技术厅
河南省工业和信息化厅

文件

豫科协发〔2024〕42号

河南省精神文明建设办公室 河南省科学技术协会
河南省科学技术厅 河南省工业和信息化厅关于深化
“百会链千企”科技服务活动的通知

各省辖市、济源示范区、航空港区文明办、科协、科技局、工信局，各全省学会、协会、研究会，各相关单位：

为深入实施创新驱动、人才强省、科教兴省战略，全面落实省委省政府“万人助万企”工作部署和《“科创中原”三年行动计划（2023—2025）》工作要求，切实发挥省级学会在引导汇聚

科技资源、服务和促进企业科技创新中的独特优势和作用，助力区域创新和产业发展，现就深化“百会链千企”科技服务活动有关事项通知如下：

一、工作目标

以打造一流创新生态、汇聚一流创新资源为主线，以提升企业创新能力、解决企业技术难点和创新堵点为重点，组织动员省级学会等科技组织和科技专家，坚持问题导向、需求导向、效果导向，围绕重点产业链技术创新，分产业链组建一批产业（区域）科技服务组织，建设一批协同创新服务载体，完善科技服务机制，开展精准对接服务活动，推动创新要素向企业和产业集聚，加快创新成果转移转化，促进创新链与产业链深度融合，为我省建设国家创新高地和经济社会高质量发展提供坚实支撑。

二、工作内容

1. 梳理地方产业发展需求。各地市科协协同地方科技、工信部门等，按照中部地区作为我国重要粮食生产基地、能源原材料基地、现代装备制造及高技术产业基地和综合交通运输枢纽的战略定位的相关要求，聚焦省委省政府明确支持的重点产业领域以及本地区产业发展规划，组织产业园区、企业及一线科技工作者等挖掘产业链发展难题和产业技术问题，并积极主动与相关领域全省学会开展意向性对接。

2. 精准匹配学会科技资源。全省学会加强与地市科协、地市相关企业的交流对接，进一步梳理分析提炼企业遇到的发展瓶

颈和技术难题，精准把握当地重点产业发展存在的共性需求和个性需求，发挥学会组织优势和人才优势，确定匹配重点服务对象，推动有参与意愿的专家资源与有创新需求的企业有效对接。

3. 成立学会科技服务团。按照“依托学科、立足实际、以用促建、共建共享”的原则，进一步整合全省学会内部会员专家资源，遴选具有较高学术造诣和能力的专家，并吸纳学会联系的上下级学会专家、相关科研单位的高层次人才，组建产业（区域）科技服务团，制定服务团管理制度，明确入团标准、服务范围和工作机制。

4. 开展精准化个性化服务。根据企业发展状况和实际需求，以问题为导向，制定具体服务方案、服务目标和服务清单，组织服务团开展针对性、精准化的“一对一”入企科技服务活动，包括但不限于提供实用性技术支持、进行技术研发和产品升级专业指导、帮助制定产业发展规划和实施方案、推进技术成果转移转化、高端人才培养引进等内容，帮助企业破解发展中的痛点难点问题。

5. 汇集协作资源协同攻关。针对企业关键技术难题，帮助企业建立与全国学会及相关联高校、科研院所等链接，协助并参与组建高水平协同攻关专家团队，建立沟通对话和创新协商机制，推进资源、信息、经验共享集成，通过协同攻关突破技术瓶颈，为企业技术改造升级提供支撑。

6. 引进培育高端科技人才。为企业量身定制技术人才培养

计划，有计划地开展专业技能、创新方法和技术经纪人等内容的培训活动，吸收企业科技人才加入学会，强化企业科技人才培养支持力度，进一步激发创新活力。通过联合实施全国学会入豫计划和海智计划，帮助企业引进急需的国内外高端科技人才和技术项目。

7. 建设协同创新平台组织。加强与我省科研机构、高校和省级重点实验室的深度对接，推动建设由学会牵头，企业参与、院所支持的“科创中原”协同创新联合体，充分融合产学研各方优势，分工协作，提升科技协同创新的效率与水平。推动在企业建立学会专家工作站、海智专家工作站等服务平台，建立协同创新长效机制，赋能产业创新发展。

8. 拓展文明实践活动形式。探索开展公共服务供给，为产业链上下游企业提供共性基础服务，如政策宣贯、人才招聘、人员培训、组织参展、安全生产指导、金融创投对接等，帮助企业对接各类服务资源，为企业健康发展提出意见与建议。

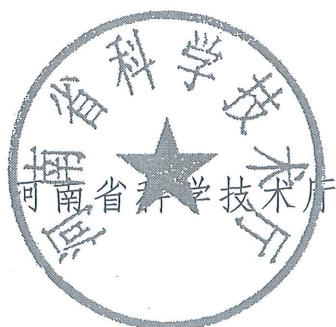
三、保障措施

1. 各全省学会要高度重视，广泛动员、精心组织，以产业（区域）科技服务团汇聚创新资源，选取重点服务企业或项目，引导科技工作者发挥所长、施展所能，加强攻关、强化协同，推动“百会链千企”科技服务活动实现人才聚合、技术集成和服务聚力。

2. 各地市科协应加强与地方文明办、科技、工信部门的沟

通协调，推动构建联动合作服务机制，注重发挥企业科协桥梁纽带作用，进一步畅通全省学会对接本地科技企业的沟通渠道，强化项目信息推介，推动会企双方对接洽谈，包括细化任务内容、预期成果指标、产权归属、项目金额等内容，由需求企业自主择优确定产业（区域）科技服务团。

3. 省科协将联合文明办、科技厅、工信厅适时举办“百会链千企”服务地市产业发展专项对接活动，组织会企双方达成合作意向的服务项目完成签约，并持续做好跟踪服务，及时协调解决问题，切实推动创新要素有序下沉、精准赋能，提升“百会链千企”科技服务活动的规范性、适用性和实效性。



河南省科学技术协会办公室

2024 年 6 月 19 日印发



中共三门峡市委办公室

三办文〔2024〕19号

中共三门峡市委办公室 三门峡市人民政府办公室 关于印发《“科创三门峡”三年行动计划 (2024—2026年)》的通知

各县（市、区）党委和人民政府，城乡一体化示范区、经济开发区、现代服务业开发区党工委和管委会，市委各部委，市直机关各单位，市管各企业和高等院校，各人民团体：

《“科创三门峡”三年行动计划（2024—2026年）》已经市委、市政府同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共三门峡市委办公室

三门峡市人民政府办公室

2024年8月20日

“科创三门峡”三年行动计划

（2024—2026年）

为深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实省委十一届七次全会和市委八届七次全会精神，加快实施创新驱动、科教兴市、人才强市战略，助力国家创新型城市建设，支撑我市高质量发展，制定本行动计划。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，锚定“两个确保”，实施“十大战略”，积极融入“科创中国”和“科创中原”工作平台，引进国家战略科技力量，联合省内科技人才团队，调动全市科创资源，促进科技成果转化，营造一流创新创业生态，推动创新链、产业链、资金链、人才链有机结合，在促进科技经济融合发展中发挥示范引领作用，为全面建设现代化三门峡提供科技支撑和人才保障。

二、重点任务

（一）推进区域创新高地建设，提升科技创新综合能力

1. 积极推进国家创新型城市建设。围绕我市十二大主导产业和产业链，紧扣重点产业发展需求，充分利用“科创

中国”“科创中原”资源和服务，精准延链、补链、强链、融链，促进产业链上下游紧密配套。（责任单位：市科协、市科技局、市发展改革委）

2. 加快培育壮大创新型产业链群。聚焦“8+6”产业集群和12条重点产业链，实施优势产业科技赋能工程，围绕发展壮大现代黄金、铝基新材料、煤及煤化工、铜基新材料、高端装备等优势产业，用好产业基金、优化产业政策、强化科技供给，构建现代工业体系，打造一批具有影响力的创新型产业链群，即现代黄金、铝基新材料、煤及煤化工3个千亿级产业链群，以及电子信息、铜基新材料、生物医药、高端装备制造、现代农业、文旅文创、现代物流、休闲康养8个五百亿产业链群。（责任单位：市科技局、市工业和信息化局、市科协）

（二）推进创新平台体系建设，建设引领性创新平台

3. 对接共享高层次科技信息融通平台。深化与省科协全面战略合作，依托“科创中国”“科创中原”平台，建设完善“科创中原·三门峡”板块。重点围绕创新瓶颈问题、核心技术攻关任务等，在平台上建立问题库、项目库、专家库，引导我市各类创新主体入驻，聚焦主导产业，提出具体需求清单、对接方式、合作方式，构建资源整合、供需对接的技术服务和交易平台，以线上共享促线下合作，引导技术、人才等创新要素流向企业和生产一线。（责任单位：

市科协等)

4. 推进创新服务平台体系建设。主动对接全国及全省学会支持我市创新平台建设，依托全市科技型企业、高校、科研院所、各级学会等，推动我市院士工作站、学会专家工作站等各类创新平台建设，推动建立一批省、市级技术转化中心、技术创新中心、工程技术研发中心、产业研发中心、中试基地。聚焦主导产业需求，深化同国内外大院大所大企业合作交流，引入外部科研力量合作共建一批高端创新平台。在全市布局建成一批细分领域产业技术研究机构，实现主导产业高端创新平台全覆盖，聚焦黄金、铝、铜箔等领域，争创国家级创新平台，形成完整、高端的创新平台载体支撑体系，帮助解决制约产业发展的共性技术需求。(责任单位：市科协、市科技局)

(三) 加强科技开放与合作，构建多层次科技人才支撑体系

5. 大力引育创新创造人才。深入实施“崤函英才计划”，升级完善“1+8”人才政策，全面落实“人才科技创新30条”，构建更具吸引力和竞争力的人才政策体系。实施重点产业链专项引才，扩展人才引进渠道，对接全国、全省学会以及高校和科研机构，以开展联合攻关、学术活动、项目合作、技术服务、课题研究等方式，引进一批高层次人才团队。强化事业单位“绿色通道”引才，聚焦本科院校建设、医疗卫生

等重点领域人才需求，吸引集聚高层次人才。加大人才选拔培育力度，重点支持青年科技人才，举办三门峡青年科技工作者交流会，完善优秀青年人才全链条培养制度，实施青年人才倍增行动、潜力人才筑基行动，积极发现、大胆使用、有效激励和集聚青年科技人才，支持青年人才挑大梁、当主角。（责任单位：市委人才办、市科协、市人力资源社会保障局、市科技局）

6. 创新科技交流合作机制方式。积极与国家、省级科研机构以及科技领军企业合作交流，加强与西安交通大学、中南大学、郑州大学等高校的深度合作，吸引在我市设立分支机构和研发中心，合作办院办所或组建攻关团队，引进共建高水平新型研发机构。对接先进地区和省内外优势创新力量，共建科技创新平台和研发应用基地。积极引进海外科技创新主体和研发团队，共建研发中心、联合实验室等。实施一流学术平台建设计划，围绕重点学科和产业领域重大关切，主动对接全国学会、高校和科研院所等，促进学科交叉融合，切实增强学术引领力。（责任单位：市科技局、市发展改革委、市工业和信息化局、市科协）

（四）强化创新支撑力量，助力现代化产业体系建设

7. 搭建产学研交流服务平台。围绕重点产业发展需求，积极引进和承办全国性、国际性高端产学研融合型大会等，吸引一批高层次科技人才和产业界、金融界、创投界人士参

会，促成一批技术合作和投资项目落地，提升产业链整体创新效能。围绕地方产业基础能力和产业链提升及产业科技发展战略和经济社会发展中的重大问题，组织跨学科、跨行业、交叉性、综合性学术会议，争取省市财政专项资金支持，服务地方产业发展。做好河南省第十二届学术与产业发展年会承办工作。（责任单位：市科协、市科技局、市工业和信息化局）

8. 加快重点领域关键核心技术攻关。强化企业科技创新主体地位，围绕重点产业链，集中优质资源，合力推进新材料、电子信息、高端装备等产业开展关键核心技术研发和产业化应用。聚焦关键金属、新材料、新一代信息技术、装备制造、生物医药、节能环保等产业发展的“卡脖子”技术问题，优化配置人才、平台、资本和政策等创新资源，建立面向产业转型升级，企业创新需求的常态化“一流课题”征集机制，实施科技研发重大转型，培育壮大科研人才队伍，开展行业关键核心技术研发和产业化应用研究，加快形成一批核心知识产权和重大发明专利成果，推动规模以上工业企业研发活动全覆盖。（责任单位：市科技局、市科协、市工业和信息化局）

9. 开辟新领域催生新业态。积极争取国家、省科协和有关单位支持，重点围绕发展战略性新兴产业、未来产业等开展重大课题调查研究，提出产业发展规划建议等，推动生命

健康、前沿新材料等未来产业前瞻布局。加强基础研究与原始创新，持续增加基础研究投入，服务我市高校基础学科整体水平稳步提升，着力增强高校、科研院所、龙头企业原始创新供给能力。（责任单位：市科协、市工业和信息化局、市发展改革委、市科技局）

（五）完善科技创新服务体系，加快实施创新驱动发展战略

10. 推进科技成果转移转化。以我市重点产业发展为牵引，以企业科协为抓手，推动企业与政府、学会、高校、科研院所、省级重点实验室等的科技资源、人才资源有效对接，推动建立科技成果转移转化工作机制或服务体系，促进产学研深度融合，强化产业吸纳转化科技创新成果能力。加大科技成果转化力度，持续加强应用示范和场景创新，加快推动硫酸钙晶须、高纯砷、新能源负极材料等一批重大科技成果转化。（责任单位：市科技局、市委高校工委、市人力资源社会保障局）

11. 实施金融伙伴计划。强化科技金融手段支持，鼓励金融机构面向科创企业开展知识产权质押、科技保险等业务，助力科创企业融资增信，促进科技、产业、金融良性循环。发挥市金融服务中心作用，完善科创企业科技、知识产权、市场监管、资金需求等信息共享机制，为金融机构支持科创企业发展提供支撑。（责任单位：市政府办公室、三门

峡金融监管分局、市科技局、人行三门峡市分行)

12. 加强创新组织建设。实施特色一流学会试点建设，加强规范化建设和科学化治理，推动学会成为承接社会化公共科技服务的重要主体和促进科技创新联合协作的重要枢纽。支持相关市级学会联合其他创新主体成立学会联合体等，打造协同创新、学术交流、应急科普、人才托举、高端智库平台。支持在前沿新兴、学科交叉领域发起成立新学会、企业科协、行业协会等，推动新领域、新业态高端人才引进和技术交流合作。引导科技领军企业牵头整合产业链上下游成立学会(协会、研究会)、企业科协联合会、园区科协等，带动中小企业开展协同创新，集成转化一批关键技术成果，促进创新型产业集群培育。(责任单位：市科协、市民政局、市政府国资委、市工商联)

13. 开展“百会链千企”活动。以“万人助万企”活动为抓手，积极参与“百会链千企”活动，聚焦我市重点产业，联合组建上下联动、跨界协同的“科创中原”三门峡科技服务团，争取省市财政专项资金支持，对接国家、省级行业科技服务团，组织开展产业发展规划、专业技术评估、企业技术诊断、团体标准研制、科技政策宣讲、联合科技攻关等特色科技服务活动，提升科技服务团服务效能，推动科技创新供给与产业发展需求精准有效对接。(责任单位：市科协、市工业和信息化局、市科技局等)

14. 实施科技助力乡村振兴行动。深化涉农科普，提升农民科学素质，提高生产经营技能，推广科学文明的生活方式。围绕服务乡村振兴，组织产业科技服务团及科技特派员开展规划建设、特色产业发展等科技服务，提高农业综合效益和竞争力。充分利用基层科普阵地，推广农业技术，开展科普宣传，培育乡土科技人才，组建产业顾问组，探索科普助力乡村振兴新路径。（责任单位：市科协、市农业农村局等）

（六）营造良好创新创业生态，释放创新创业动能

15. 厚植创新创造沃土。加强新时代科普工作，细化落实支持加强科学普及提升全民科学素质的具体措施，提升科普工作的针对性和覆盖面，促进形成社会化大科普格局。以全域科普试点为抓手，构建品牌、平台、机制、队伍、阵地等科普服务体系，实施科技资源科普化工程，统筹优化我市科研平台和资源，开展科技及科普展示宣传，带动市域科普服务能力提升。全面提升科普信息化水平，办好科普三门峡网站和科普三门峡云。讲好科学家故事，弘扬科学家精神，组建科学家精神宣讲团，推进作风学风和科研诚信建设。（责任单位：市科协、市科技局）

16. 打造创新创业品牌活动。以推动企业成为技术创新主体为主线，搭建企业与学会、高校科研院所之间的合作交流平台，组织学术研讨、技术交流等活动。积极组织和支持企业参与省级“双创”活动周、创新方法大赛、企业“创新

达人”选树及宣讲、“科创中原”云课堂、“科创中原”系列榜单遴选等活动，促进科技创新在企业生产实践中的应用和推广，服务企业科技创新能力提升。（责任单位：市科协、市科技局等）

三、保障措施

市科协、市委人才办、市科技局、市工业和信息化局、市发展改革委、市财政局、市人力资源社会保障局等相关部门要各司其职，统筹推进重点任务落实，加强与中国科协、省科协及其所属学会的对接，形成工作合力。加大对重点项目和重大活动的资金支持和指导力度，建立“科创中原（三门峡）”项目库，积极引导和撬动金融资本、社会资本参与，形成多方投入、有效监管、效益显著的投融资机制。



企业科学技术协会组织通则

第一章 总 则

第一条 为规范和推进企业科学技术协会(以下简称企业科协)建设,加强对企业科技工作者的团结引领,提升企业技术创新能力,巩固企业创新主体地位,根据《中国科学技术协会章程》,制定本通则。

第二条 企业科协是中国科学技术协会在企业的基层组织,是中国共产党领导下由企业科技工作者自愿组成的群众组织,是党和政府联系企业科技工作者的桥梁和纽带,是推动企业科技进步和助力世界科技强国建设的重要力量。企业科协在企业党组织的领导下,在中国科学技术协会及企业党组织关系所在地的地方科学技术协会的指导下开展活动。

第三条 企业科协的宗旨是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实新时代党的组织路线,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推进高质量发展,促进企业科技人才的成长,促进企业技术创新和转型升级,促进科学技术的普及和推广,促进科技智库作用的发挥和彰显,把企业科技工作者团结凝聚在党的周围,自觉履行高水平科技自立自强的使命担当,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴

复兴的中国梦而努力奋斗。

第二章 任 务

第四条 宣传和贯彻落实党的路线方针政策，加强对企业科技工作者的思想政治引领。密切联系企业科技工作者，引导企业科技工作者胸怀“国之大者”。大力发展个人会员，反映企业科技工作者的建议、意见和诉求，维护企业科技工作者的合法权益，建设有温度、可信赖的科技工作者之家。

第五条 围绕国家重大战略需求，组织开展政产学研用跨界学术、技术交流活动，积极开展国际科技交流。加强学会、企业联动，引导支持企业科技工作者加入学术团体，提高专业能力。

第六条 强化企业创新主体地位，组织企业科技工作者围绕企业创新发展面临的突出技术问题，开展技术攻关等活动，有效提升企业技术创新能力，促进企业高质量发展。

第七条 培养推荐、表彰奖励优秀企业科技工作者，开展创新方法和知识产权等培训，为企业科技工作者参评国家和地方各级科技奖项，参加工程师资格认证、专业技术职称评定，申报专利、转化成果和参与各类科技项目创造条件、提供帮助，培养国家战略科技人才。

第八条 开展科学技术普及活动，弘扬科学精神，普及科学知识，推广先进技术，传播科学思想，倡导科学方法，提高企业员工和社会公众分析判断事物和解决实际问题的能力，激发企业

科普活力，构建高质量科普服务体系。

第九条 接受委托参与、协调专业技术职称评定工作，组织企业科技工作者参与科学论证和咨询服务，推进企业智库建设。围绕产业发展加强相关研究和交流，服务党和政府科学决策。

第十条 弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神，培育企业创新文化。加强企业科技工作者自律管理，促进学风道德建设和科技伦理建设，宣传优秀企业科技工作者，引领企业科技工作者奋力实现高水平科技自立自强。

第十一条 开展符合本通则的其他活动。

第三章 建立和注销

第十二条 承认《中国科学技术协会章程》、拥有一定数量科技工作者的企业，经企业党组织同意，可向党组织关系所在地的地方科学技术协会申请建立企业科协。未建立党组织的，经企业决策层同意，可向企业所在地的地方科学技术协会申请建立企业科协。

第十三条 企业申请建立科协组织一般应提交申请报告或申请表、企业科协章程（草案）、企业党组织同意建立企业科协的有关文件等材料。地方科学技术协会应结合实际情况，优化企业科协建立的审批程序。

第十四条 各级科学技术协会应积极运用信息化手段开展企业科协的审批、登记等工作，在中国科学技术协会搭建的企业

科协信息化平台上开展相关管理和服务工作。

第十五条 在同一集团内，下级企业建立科协，应报上一级企业的党组织同意；下级企业科协在业务上接受上级企业科协的指导，并可以团体会员身份加入上级企业科协。

第十六条 符合条件的企业科协，可申请成为同级地方科学技术协会的团体会员。规模较大、在行业内具有较强影响力的企业科协，符合条件的可申请成为中国科学技术协会的团体会员。

第十七条 地方科学技术协会可结合实际需要，推动建立区域性的企业科协联合会，大力促进企业科协组织发展。暂不具备单独建立科协组织条件的企业，可按地域联合申请建立科协组织，或通过建立企业科协工作站、企业科协联络员制度等方式，畅通与企业科技工作者之间的联系渠道。

第十八条 企业科协出现下列情形之一的，应当向批准其建立的地方科学技术协会申请注销：

- 一、决定自行解散的；
- 二、所在企业解散的；
- 三、由于其他原因终止的。

企业科协出现下列情形的，批准其建立的地方科学技术协会，可给予其限期整改、警告、撤销企业科协组织等处理：

- 一、履职不力、组织涣散的，责令限期整改；
- 二、限期整改后仍无明显改进的，给予警告；

三、违反国家法律法规，或严重违反《中国科学技术协会章程》，造成严重不良后果的，撤销企业科协组织。

第四章 会 员

第十九条 企业科技人员、管理人员、高级技能人员等，承认并遵守企业科协章程，可申请成为企业科协的会员。

第二十条 会员享有以下权利：

- 一、选举权、被选举权和表决权；
- 二、对企业科协工作的知情权、建议权、批评权和监督权；
- 三、优先参加科协组织的各项活动；
- 四、自愿加入和退出企业科协；
- 五、企业科协章程规定的其他权利。

第二十一条 会员应履行以下义务：

- 一、遵守企业科协章程，执行企业科协决议；
- 二、按照有关规定交纳会费；
- 三、完成企业科协委托的工作；
- 四、企业科协章程规定的其他义务。

第二十二条 企业科协应建立健全会员联系和服务制度，大力发展个人会员。对严重违反企业规章制度和企业科协章程的会员，或因违法犯罪受到刑事处罚的，经企业科协委员会决定，取消其会员资格。

第二十三条 会员退会，由本人提出申请，经企业科协确认，即可退会。

第五章 领导机构

第二十四条 企业科协会员代表大会及其选举产生的委员会是企业科协的领导机构。

第二十五条 企业科协会员代表大会每三至五年召开一次，由企业科协委员会召集。科技工作者少于一百人的企业科协可直接召开全体会员大会。会员代表大会召开后一个月内，企业科协应向批准其建立的地方科学技术协会报送选举结果和企业科协章程修改等基本情况。

第二十六条 企业科协会员代表大会的代表名额及产生方案由召集代表大会的委员会决定，报企业党组织同意。未建立党组织的，报企业决策层同意。

第二十七条 企业科协会员代表大会履行以下职责：

- 一、决定企业科协的工作方针和任务；
- 二、制定和修改企业科协章程；
- 三、审议和批准企业科协委员会的工作报告和财务报告；
- 四、选举产生企业科协委员会；
- 五、决定其他重大事项。

第二十八条 企业科协委员会委员名额及候选人产生方案由召集代表大会的委员会决定，报企业党组织同意。未建立党组织的，报企业决策层同意。

第二十九条 企业科协委员会履行以下职责：

- 一、执行企业科协会员代表大会的决议；
- 二、选举企业科协主席、副主席等；
- 三、讨论通过企业科协主席提名的秘书长和副秘书长等人选；
- 四、审议工作计划和工作总结；
- 五、组织开展各项活动；
- 六、表彰做出突出贡献的会员；
- 七、决定其他重大事项。

第三十条 企业科协委员会会议应定期召开，由企业科协主席召集。委员会会议须有三分之二以上委员出席方能召开，其决议须经到会委员二分之一以上表决通过方能生效。

第三十一条 企业科协委员会设主席一人、副主席若干人，候选人人选由企业党组织提名。未建立党组织的，由企业决策层提名。主席、副主席人选应具备较高学术、技术水平和较强组织领导能力。

第三十二条 企业科协委员会委员超过一定规模的可设立常务委员会。常务委员会委员名额及候选人产生方案由召集代表大会的委员会决定，报企业党组织同意。未建立党组织的，报企业决策层同意。

第三十三条 委员会闭会期间，常务委员会领导企业科协的工作，完成企业科协委员会确定的任务。

第三十四条 企业科协委员会根据工作需要，可设置若干工作委员会和专门委员会，协助审议需经委员会或常务委员会审定

的有关事项。

第六章 办事机构

第三十五条 企业科协的办事机构为秘书处（办公室），秘书处（办公室）在委员会（常务委员会）的领导下开展工作。

第三十六条 秘书长主持秘书处（办公室）日常工作。秘书长应由热爱科协工作、熟悉国家科技政策、沟通协调能力较强的科技工作者或企业管理人员担任。

第三十七条 企业科协秘书处（办公室）可根据自身实际情况和企业所属行业特点，设置若干工作机构，更好地开展相关专业领域的工作。

第三十八条 具备条件的企业应为企业科协秘书处（办公室）设置专职工作岗位、配备专门办公场所和相关办公设施。工作人员可在企业内外选聘，按照企业有关规定管理。

第三十九条 地方科学技术协会要加大对企业科协的联系与服务工作力度，及时指导并开展年度工作评估。

第七章 经 费

第四十条 企业科协经费主要来源于所属企业预算，还可包括资助、捐赠和其他合法收入。

第四十一条 企业科协经费应专项管理、单独核算，执行有关财务管理制度，定期向会员代表大会和委员会报告财务收支情况，并接受会员监督。

第八章 附 则

第四十二条 地方科学技术协会可根据本通则制定实施细则。企业科协根据本通则制定企业科协章程。

第四十三条 在国家和各级地方政府批准成立的自主创新示范区、经济技术开发区和高新技术产业开发区等企业密集区域和众创空间等新经济组织内建立科协组织，以及多个企业联合建立科协组织，可参照本通则执行。

第四十四条 本通则由中国科学技术协会负责解释。

第四十五条 本通则经中国科学技术协会常务委员会审议通过，自发布之日起施行。

三门峡市企业（园区）科协组织建设 工作指南

企业（园区）科协（以下简称“企业科协”）是科协基层组织的重要组成部分，是科协组织服务创新驱动发展的重要力量，是党和政府团结联系企业科技工作者的重要抓手。根据中国科协《企业科学技术协会组织通则》、《河南省科协关于推进企业科协工作改革创新发展的指导意见》和《河南省科学技术协会河南省人民政府国有资产监督管理委员会河南省工商业联合会关于进一步加强企业科协建设、促进企业创新发展有关工作的通知》等有关精神，特制定以下工作指南。

一、企业科协的成立

（一）企业科协组织建设的基本规则

1. 企业科协成立条件

拥有一定数量的科技工作者，经企业党组织（无党组织的经企业管理决策层）同意，可申请成立企业科协。

2. 企业科协的审批

（1）在峡省管企业成立科协组织由省科协批准。

（2）在峡其他企业成立科协组织原则上由其注册地所属的县（市、区）科协审批，必要时也可由市科协审批。县（市、区）科协应将新建企业科协的《企业科协基本信息登记表》报送市科协备案。

（3）企业科协建立后，应向同级科协备案。

3. 企业科协组建模式

要根据企业的地区分布、行业特点、规模大小、科技人员数量等，分别采取单独组建、区域联建、行业统建、依托组建等多种方式成立企业科协，加强产业集聚区（园区）科协组织建设，重点在新经济组织中建立科协组织。

（二）成立

参见附件一《企业（园区）科协成立流程》、附件二《企业（园区）科协成立大会议程》。

（三）换届

原则上企业科协每届任期为五年，到期应进行换届。参见附件三《企业（园区）科协换届大会议程》。换届后应将更新的《企业科协基本信息登记表》报三门峡市科协备案。

（四）变更

企业科协出现名称、办公地点和联系人等信息变更的，应将变更后的附件四《企业科协基本信息登记表》报三门峡市科协备案。

（五）撤销

企业科协出现以下情形的，可撤销该企业科协组织。

1. 企业科协向市（区）科协提交《关于申请撤销 xx 公司科学技术协会的函》的；
2. 企业科协长期联系不上，没有开展工作和活动的；
3. 其它出现需要撤销该企业科协组织情形的。

二、企业科协的工作内容

根据中国科协制定的《企业科学技术协会组织通则》和《关于加强企业科协组织建设的意见》的有关精神，企业科协的主要任务是：

（一）开展学术交流。学术交流是企业科协开展的一项基础性工作，目标是围绕企业的生产实践需要，组织开展多种形式的科学技术知识推广和分享活动。一是围绕企业发展战略，聚焦重点产品和关键技术，邀请专家学者开展技术讲座和学术交流。二是充分发挥内部人才作用，开展不同类型、不同层次的专题技术讲座和学术交流活动。三是选派科技工作者参加重点学术会议，推荐发布学术论文。

（二）组织技术攻关。企业科协要在企业中发挥作用、体现价值、树立地位，必须发挥自身人才优势，紧紧抓住科技攻关这个核心任务。一方面，企业科协在企业内部联系广泛，理解科技工作者和企业决策层双方需求，具有开展群众性技术创新活动的天然优势。另一方面，科协是一个汇聚高端人才、技术资源的组织，企业科协应借助科协资源和平台优势，积极开展产学研合作，推动科技成果转化，助力企业更好发挥创新主体作用。

（三）举办各类培训。培训是提升企业员工创新能力的重要途径。企业科协在企业内部联系广泛，贴近一线工作者，较为容易掌握和收集他们真实的需求和问题，从而有针对性地设计培训方案，为企业培育创新型人才队伍作贡献。企业科协应当以企业科技工作者成长和企业创新发展的实际需求为出发点开展培训。从内容来看，目前企业科协开展的培训活动主要有创新方法培

训、知识产权培训、技术经理人培训等。

（四）助力人才成长。企业要强大要发展，人才是最基本的保障。企业科协是企业科技工作者之家，应全面为企业科技工作者成长成才做好服务和支撑。企业科协助力科技工作者成长的主要方式有：帮助科技工作者加入各级学会、帮助科技工作者申报奖项和晋升职称等。

（五）加强科学普及。为提高全民科学素质服务是科协组织的基本职责之一。企业科协开展科学普及活动，有利于提高两方面人员的科学素质。一是企业内部员工。企业科协通过开展内部科普活动，可提高内部员工素质和技能，提升企业技术创新水平。二是社会公众。企业科协通过开展外部科普活动，可以提高公众科学素养，激发公众创新思维，特定时候还可以争取公众对企业发展的支持，为企业发展营造更好的外部环境。

（六）建设科技工作者之家。会员是科协组织的根基，企业科协应大力发展个人会员，及时准确反映企业科技工作者的建议、意见和诉求，建好科技工作者之家、广交科技工作者之友。通过建好科技工作者之家，企业科协可以将分散的科技工作者凝聚起来，既有利于增强科技工作者的归属感，又有利于提升企业的团队意识和向心力，从而为企业技术创新和国家科技事业发展作出积极贡献。

三、企业科协的日常管理

三门峡市科协学会部负责全市企业科协的指导工作，企业科协实行属地管理的原则。各县（市、区）科协负责本区域内企业

科协的日常管理，所有经审批成立的企业科协纳入本级科协的团体会员单位。

四、有关表格和模板

1. 企业（园区）科协基本信息登记表
2. 企业（园区）科协成立流程
3. 企业（园区）科协成立大会议程
4. 企业（园区）科协换届大会议程

联系人：三门峡市科学技术协会学会学术部 员江岚

联系电话：0398-2977005 15890279520

三门峡市科学技术协会

2024 年 10 月

附件 1

企业（园区）科协成立流程

一、申请成立

审批部门	本级科学技术协会
成立条件	1. 具有企业法人资格； 2. 拥有一定数量科技工作者； 3. 企业党组织或企业管理决策层同意； 4. 能独立开展工作和活动，并配有专（兼）职工作人员。
需提交的 材 料	《关于申请成立 xx 公司科学技术协会的请示》（范本 1） 附件 1：企业科协成立申报表（范本 2） 附件 2：xx 公司科学技术协会《章程》（草案）（范本 3） 附件 3：xx 公司科学技术协会委员会候选人名单（范本 4） 附件 4：xx 公司科学技术协会主席、副主席、秘书长候选人基本情况（附汇总表）（范本 5） 附件 5：企业科协会员汇总表（范本 6）
材料要求	一式 2 份

二、召开成立大会

参见附件 2《企业（园区）科协成立大会议程》。

三、向同级科协报送大会选举结果

参见附件 4《企业科协基本信息登记表》。

关于申请成立 xx 公司科学技术协会的请示

(范本 1)

xx 科学技术协会:

为深入贯彻科技强国战略,充分发挥企业创新主体作用,团结和动员企业广大科技工作者勇攀科技高峰,加快科技创新步伐,大力推进企业科技进步和技术创新,不断提高企业自主创新能力,努力推进企业科技自立自强,更好地服务经济社会高质量发展,特申请成立 xx 公司科学技术协会。

请批复。

附件: 1. 企业科协成立申报表

2. xx 公司科学技术协会《章程》(草案)

3. xx 公司科学技术协会委员会候选人名单

4. xx 公司科学技术协会主席、副主席、秘书长候选人基本情况(附汇总表)

5. 企业科协会员汇总表

xxxx 公司

年 月 日

企业科协成立申报表（范本 2）

企业名称				
企业性质	<input type="checkbox"/> 国企 <input type="checkbox"/> 民营企业 <input type="checkbox"/> 外（合）资企业 <input type="checkbox"/> 其他_____			
企业地址				
联系人 情况	姓 名		传 真	
	电 话		邮 箱	
	职 务			
企 业 基本情况	（包含企业在职人员数等信息）			
企业科协 宗旨与任务				
企业意见	盖章 年 月 日			

xx 公司科学技术协会《章程》

(草案范本) (范本 3)

第一章 总 则

第一条 xx 公司科学技术协会(以下简称 xx 公司科协)是中共 xx 领导下的企业科技人员的群众组织,是企业联系科技人员的桥梁和纽带,是企业科技进步的重要力量。

第二条 xx 公司科协是 xx 基层组织,业务上接受 xx 的指导。

第三条 xx 公司科协的宗旨是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习总书记关于群团改革和科技创新的重要指示精神,围绕企业中心工作,动员和组织科技工作者开展学术交流、普及科技技术、推广使用技术、助力创新驱动、服务大众创业、万众创新;反映科技人员的建议、意见和诉求,建好科技工作者之家,广交科技工作者之友,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

第四条 xx 公司科协贯彻自主创新、重点跨越、支撑发展、引领来的科技工作方针,弘扬尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的风尚,倡导创新、求实、协作的精神,坚持独立自主、民主办会的原则。

第五条 xx 公司科协维护企业的安定团结，自主开展各项业务活动，促进企业和谐发展。

第二章 任 务

第六条 协助公司做好科技人员的思想政治工作，倡导企业精神、科学精神和科技工作者的职业道德；

第七条 广泛开展科学技术和交流和合作，活跃科技人员学术思想，启迪创新思路，推广高新技术，营造创新氛围。

第八条 普及科学知识，推广先进技术，传播科学思想和科学方法，提高企业员工的科学素养。

第九条 密切联系科技工作者，宣传党的路线方针政策，反映科技人员的建议、意见和诉求，维护科技人员的合法权益。

第十条 围绕企业技术进步与生产经营发展，组织科技人员开展献计献策、合理化建议、技术攻关、技术咨询、技术服务等群众性的科技创新活动，促进技术开发、技术转让和企业改造升级。

第十一条 围绕企业技术进步和提高经济效益，组织开展群众性创新等活动，表彰奖励优秀科技人员和优秀科技成果，关心科技人员的成长和进步，积极举荐人才。

第十二条 开展继续教育和技术培训等知识更新工作，提高科技人员和管理人员业务管理水平以及职工科技文化素质。

第十三条 完成各级科协和公司交办的其他任务。

第三章 领导机构

第十四条 xx 公司科协实行民主办会，科协会员代表大会及其选举产生的科协委员会是 xx 公司科协的领导机构。

第十五条 会员代表大会的代表名额和选举办法由 xx 公司科协委员会决定。代表由有关部门举荐，民主协商产生。

第十六条 会员代表大会每 X 年（3-5 年）举行一次，由 xx 公司科协委员会召集。特殊情况下，可以提前或延期举行。科协委员因工作变动不能履行职责者，经科协委员会通过进行变更或增补。

第十七条 会员代表大会行使下列职权：

1. 决定科协的工作方针和任务；
2. 审议和批准科协委员会的工作报告；
3. 制定和修改本细则；
4. 选举产生科协委员会；
5. 决定其他重大事项。

第十八条 xx 公司科协委员会会议每年举行一次。

第十九条 会员代表大会闭会期间，xx 公司科协委员会负责领导 xx 公司科协工作，行使下列职权：

1. 执行会员代表大会的决议；
2. 选举科协主席、副主席、秘书长；
3. 审议科协年度工作报告；
4. 决定授予荣誉职务和荣誉称号；

5. 批准委员会委员的变更或增补;
6. 负责组织召开下一届会员代表大会;
7. 决定其他重大事项。

第二十条 xx 公司科协委员会选举主席一人，副主席 x 人，主席提名秘书长人选一人，副秘书长人选若干人，由 xx 公司科协委员会讨论通过。主席主持委员会工作，秘书长负责日常工作。

第四章 会 员

第二十一条 凡拥护中国共产党的路线、方针、政策，承认并遵守本细则，符合下列条件之一者，由本人提出申请，经委员会批准，办理入会手续后，即可以成为 xx 公司科协正式会员。

1. 有相当于中级（含技师）以上职称的各类科技人员;
2. 在生产经营与技术进步方面做出突出贡献的科技人员;
3. 有业务专长和创造发明的技术能手和骨干;
4. 热心支持 xx 公司科协工作的各级、各类管理人员。

第二十二条 xx 公司科协会员的权利和义务

（一）会员的权利:

1. 有选举权和被选举权;
2. 对科协工作有建议权和批评权;
3. 优先参加科协举办的各项活动并取得有关资料;
4. 优先推荐参加各类技术学术交流活动;
5. 优先推荐参加各类评优。

（二）会员的义务:

1. 遵守科协细则，执行科协决议；
2. 参加科协活动，完成协会委托的工作任务；
3. 维护科协声誉和合法权益；
4. 遵守科技人员职业道德规范，传播科学知识和科学方法。

第二十三条 会员要求退会，需提交书面报告；调离本企业作自动退会处理；会员触犯刑律或严重违反本细则，经××公司科协委员会研究批准，可撤销其会籍。

第五章 经费及资产管理

第二十四条 经费来源：

1. 公司专项拨款；
2. 会员会费；
3. 捐赠；
4. 其他合法收入。

第二十五条 xx 公司科协将严格执行国家有关法律法规，建立并执行委员会领导下的民主理财管理制度，管好、用好科协的经费和资产。

第六章 附 则

第二十六条 本细则解释权属 xx 公司科协。

第二十七条 本细则经 xx 公司科协代表大会通过，报 xx（市、县、区）科协备案后生效。

xx 公司科学技术协会委员会候选人名单

(范本 4)

xx 科学技术协会:

经 xx 公司党政班子研究,初步提出 xx 公司第一届科协委员会候选人名单:

主席候选人:

副主席候选人:

秘书长候选人:

委员候选人:

xxxx 公司

年 月 日

企业科协主席、副主席、秘书长候选人汇总表

(范本 5)

姓名	性别	年龄	技术 职称	政治 面貌	科协 职务	工作单位 职 务	电话

企业科协会员汇总表

(范本 6)

序号	姓名	性别	出生年月	文化程度	政治面貌	职称	职务	电话

附件 2

企业（园区）科协成立大会议程

（参照模板）

第一阶段

一、开幕

二、会议主题报告及表决

1. 宣读批复文件
2. 汇报企业科协筹备情况

三、选举新一届委员会

1. 宣读并通过科协章程、选举办法（无异议，可鼓掌通过）
2. 宣布委员候选人名单
3. 投票选举

四、宣布当选的科协第一届委员

（代表休会）

五、科协第一届委员会第一次会议（选举主席、副主席、秘书长，代表休会期间举行）

第二阶段

六、宣布当选的主席、副主席、秘书长名单

七、揭牌

八、当选企业科协主席讲话

九、与会相关领导讲话

十、科协领导讲话

十一、闭幕

附件 3

企业（园区）科协换届大会议程

（参照模板）

第一阶段

一、开幕

二、会议主题报告及表决

1. 汇报本届会员代表大会筹备情况说明
2. 汇报上一届委员会工作报告
3. 汇报公司科协实施《中国科学技术协会章程》细则及修订说明（可选）

4. 表决通过上一届委员会工作报告与新实施细则

三、选举新一届委员会

1. 宣读并通过选举办法（无异议，可鼓掌通过）
2. 宣布委员候选人名单
3. 投票选举

四、宣布当选的科协新一届委员

（代表休会）

五、科协新一届委员会第一次会议（选举主席、副主席、秘书长，代表休会期间举行）

第二阶段

六、宣布当选的主席、副主席、秘书长名单

七、当选企业科协主席讲话

八、与会相关领导讲话

九、科协领导讲话

十、闭幕

附件 4

企业（园区）科协基本信息登记表

科协名称			科协成立日期		
通讯地址			邮政编码		
科协 会员数					
企 业 基本情况					
科协主席	姓名		<input type="checkbox"/> 专职 <input type="checkbox"/> 兼职		
	职务		电话		
科协 副主席	姓名		<input type="checkbox"/> 专职 <input type="checkbox"/> 兼职		
	职务		电话		
科协 秘书长	姓名		<input type="checkbox"/> 专职 <input type="checkbox"/> 兼职		
	职务		电话		
	传真		邮箱		
科协 联系人	姓名		传真		
	电话		邮箱		
	职务				

科技引领 创新赋能 打造企业高质量发展引擎

大唐三门峡发电有限责任公司科协

大唐三门峡发电有限责任公司科协是大唐三门峡发电有限责任公司党委领导下的科技工作者群众组织，是三门峡市科学技术协会领导下的企业科协组织，协会成立于 2015 年，现有主席 1 名，副主席 7 位，委员 22 人，协会下设管理办公室，办公室设在设备部，办公室主任由设备部分管科技副部长兼任，设备部科技高管负责公司科协活动的日常事务。截止 2023 年底公司科协会员 303 人。

一、主要做法

在三门峡市科协、大唐三门峡电力有限责任公司党委领导下，公司科协坚持科技引领、创新赋能，打造“四+”科技创新管理机制，以管理创新促进科技创新与生产经管效益深度融合，助力公司全力打造本质安全型企业，全面提升企业盈利能力。

（一）强化创新“制度+责任”落实

一是持续修订完善科技项目、知识产权、QC 活动、科技成果评选等奖励制度，紧盯制度实施过程中的问题与不足，先后 3 次修订公司《科技工作管理》标准，5 次修订公司科技奖励实施细则，科技奖励逐年提高，激励全员创新创效。二是以提升分析问题、解决问题能力为关键，抓好科技成果总结提炼，连续七年组织开展公司科技进步、技术攻关、管理创新、QC 成果、“五

小”等“五项”科技成果申报、评选和奖励，先后评选出公司优秀科技成果奖 346 个，优秀科技工作者 39 人，发放科技奖励近 70 万元，激发了职工主动创新热情，三是注重科技成果推广运用，先后有 6 项专利成果先后纳入集团公司、河南公司科技创新成果推广目录，近九成已投权专利成果转化为现实生产力。

（二）发挥创新“提质+提效”作用

在破解百万机组难题方面，一是磨煤机衬瓦，报套改为复合熔铸金属陶瓷，提高部件寿命 3 倍以上。二是送风机电机驱动端轴承改为滑动轴承，解决了轴承温度频繁波动问题。三是闭冷泵改为永磁调速器，降低电耗 20%以上。四是水冷壁硫腐蚀专项治理，大幅降低了壁温波动次数和幅度。五是依托“智慧电厂”项目，通过智能检测、智能控制、智能安全和智能管理的研究，提高设备的自动化、智能化运行水平，大幅降低了人员的监盘量、操盘量和误操作率，操盘量降低 80%，辅控运行人员减少 43%，重点区域少人、无人化阶段目标初步实现，截止 2023 年底课题组获得实用新型专利 47 件，发明专利 20 件，获登记软著 23 件。在滚度调峰能力提升方面，先后组织开展“低负荷锅炉热态燃烧词整优化”等 30 余项攻关课题研究，自主开展锅炉冷态空气动力场、煤粉细度测量、喷氨优化调整等试验，公司 300MW 机组调峰能力由 42%ECA 下探至 28%ECR，600M 常机组深调至 25WECD，达到国内先进水平，100M 机组调峰能力由 38XECR 下探至 3XECR。全年累计深调管收超亿元，补占大唐河南发电公司调峰收入的 44%。在促进配煤掺烧增效方面，建立配煤掺烧精细化管理模型，

建立煤种煤质数据库，以防断煤、防灭火为前提，以保证调峰、顶峰能力为基础，以降低燃料成本、降低煤耗为目标，持续探索掺烧最佳边界条件，精准“点餐”，按需“配餐”，科学掺烧。2023年提升经济煤种掺烧比例至57%，降低燃料成本超过2亿元。

（三）构筑创新“支撑+容错”机制

一是倡导“小革新”解决“大难题”、“小创新”带来“大效益”工作理念，给予“揭榜挂帅”、技术攻关、创新创效项目适当的资金支持，保证项目质量和进度。二是“走出去”与“请进来”相结合，充分开展项目前期调研，拓展职工的创新视野和创新思维。与华中科技大学联合攻关，降低百万机组锅炉水冷壁温波动次数约80%；与武汉华飞智能电气科技公司联合开展专题研究，增加稳控装置，提升500kV层面送出空间80万千瓦；与大唐中南院联合研究630M机组SCR流畅治理及精准喷氮，降低空预器差压约700Pa，减少尿素用量1.5吨/天；使用邹平创星环保设备公司“新型智能型防堵节能高效栓塞式气力输灰”专利技术，提升了百万机组省煤器输灰能力。三是分阶段设定项目失败容忍度。立项评审充分尊重和包容技术异见，分阶段投资降低项目风险，项目执行中坚持良性退出机制，确保风险度最低。

（四）搭建创新“平台+培训”体系

一是支持技术技能人才多通道发展，已连续评选4届专业带头人、首席员工，37人次享受相应待遇。二是以岗位资格达标为抓手，支持职工考证取证，专项奖励、技师津贴等政策，共惠及职工近800人次，近五年，公司职称申报人数549人，通过率

95%以上。三是支持职工参加竞选竞聘，28 人入选河南公司学习型专家。四是抓实用好三级教育网络，《每周讲堂》、“月讲月考”、仿真机实操、“电力微课堂”等活动制度化、常态化开展。2023 年先后组织技术技能培训和竞赛 900 余次，参与人数超过 1 万人次，新增高级技师 18 人，技师 56 人，中级工及以上技能人才占生产技能人员的 92.79%。五是持续开展“今日我上镜”评选活动，定期评选“每周一星”“明星集体”“最美三电人”，设立专项奖金对先进人员进行奖励，并在公司网页题头上予以发布；在厂区搭建“星光大道”“技术能手长廊”，普造“大唐大舞台，尽责尽人才”的良好氛围。

二、主要成效

大唐三门峡发电科协坚持从问题出发，强化设备治理，坚持技术创新，加大“四新”应用，以增强人员创新意识，培养人员创新思维，优化创新生态环境，不断提升会员自主创新能力为目标，助力公司实现高质量发展近年来公司先后参与完成《水处理用强碱性阴离子交换树脂耐热性能及抗氧化性能测定方法》等 6 项电力行业标准的修（制）订；近年来发表、获奖论文 400 余篇；累计行业成果奖 25 项，大唐集团公司、大唐河南公司科技成果奖近百项；累计获得国家专利 187 件，其中发明专利 33 件，公司目前专利申请已步入良性循环，生产部门已实现授权专利全覆盖，公司设备部、检修部已实现授权专利专业全覆盖，公司百人授权专利达 23.14 件。公司每年组织开展公司科技进步、技术攻关、管理创新、QC 成果、“五小”等五项科技成

果的推荐评选活动，2023 年又增加了“科技成果推广应用”奖项的评选，旨在鼓励更多的可复制、可转移的优秀成果及时转化为现实生产力，为公司创新、创效做出贡献，评委根据成果的创新性、可推广性、安全、经济、环保等效益，最终评出公司年度各类科技成果一、二、三等奖。目前，公司内已基本形成了以制度为基础，正向激励为导向的科技创新长效机制。

三、经验启示

不断完善以制度为基础，正向激励为导向的科技创新长效机制，不断优化创新生态环境，营造主动创新氛围，推进科协创新人才队伍建设，提高自主创新能力，促进科技创新成果向现实生产力转化坚持问题导向，坚持科技创新工作的针对性、实用性和有效性。加大技术攻关、创新创效力度，加大“四新”应用，充分发挥科技工作者在安全生产、节能减排等工作中的支撑、引领作用，助力公司可持续性发展。强化舆论引导，广泛宣传科技创新的先进典范，营造积极向上的创新创效氛围，搭建丰富多彩的技术比武平台，激发科技人才创新活力，推动创新创效工作不断取得新突破。